



MENTERI SEKRETARIS NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA

-15-

2. Unit Kerja: Biro Perencanaan

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Keterangan
	Tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran, dokumen pelaporan dan evaluasi kegiatan serta dokumen lainnya terkait perencanaan dan penganggaran Kementerian Sekretariat Negara yang berkualitas	1	Persentase dokumen perencanaan yang disusun dengan kategori “Baik”	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Formulasi Penghitungan:</b> <math display="block">\frac{\text{Jumlah dokumen perencanaan yang disusun dengan kategori “Baik”}}{\text{Jumlah dokumen perencanaan yang telah disusun}} \times 100\%</math></li><li>• <b>Tipe Penghitungan:</b> Kumulatif</li><li>• <b>Sumber Data:</b><ol style="list-style-type: none"><li>1. Renstra</li><li>2. Renja</li><li>3. Memorandum permintaan dan penyampaian Renja</li><li>4. Instrumen penilaian dokumen perencanaan</li></ol></li><li>• <b>Penjelasan:</b><ol style="list-style-type: none"><li>1. Kriteria kategori “Baik” yaitu:<ol style="list-style-type: none"><li>a. berorientasi <i>output/outcome</i>;</li><li>b. memiliki indikator kinerja yang SMART; dan</li><li>c. memenuhi tuntutan efisiensi, efektifitas, dan akuntabilitas.</li></ol></li><li>2. Dokumen perencanaan yang dihitung adalah Renja dan Renstra</li><li>3. <i>Locus</i> yang dinilai adalah Satuan Kerja</li></ol></li></ul>

2. Persentase . . .



MENTERI SEKRETARIS NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA

-16-

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama		Keterangan
		2	Persentase satuan kerja yang menerapkan penganggaran berbasis kinerja	<div>• <b>Formulasi Penghitungan:</b>  Jumlah satuan kerja yang menerapkan penganggaran berbasis kinerja <div></div><div>Jumlah satuan kerja</div><div>x 100%</div>  • <b>Tipe Penghitungan:</b> Kumulatif  • <b>Sumber Data:</b> 1. Renstra 2. Renja 3. RKA 4. POK DIPA 5. <i>Disbursement plan</i> (Rencana Penarikan Anggaran) 6. Laporan Triwulan 7. Laporan Evaluasi Kinerja atas RKA 8. Instrumen penilaian penganggaran berbasis kinerja  • <b>Penjelasan</b> Kriteria satuan kerja yang menerapkan anggaran berbasis kinerja yaitu: 1. memperhatikan urutan tingkat prioritas kegiatan; 2. memiliki alat ukur kinerja; 3. selaras dengan dokumen perencanaan dan penganggaran di atasnya; dan 4. adanya kejelasan target.</div>